



Die Landeshauptstadt Schwerin ist mit fast 100.000 Einwohnern und Einwohnerinnen das politische Zentrum des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern. Als Oberzentrum verfügt Schwerin neben dem historischen Stadtkern rund um das Schloss über eine hervorragend ausgebaute Infrastruktur in den Bereichen Bildung, Dienstleistung, medizinische Versorgung und Kultur. Die Stadtverwaltung Schwerin ist eine moderne Kommunalverwaltung mit zentralem Sitz im Stadthaus am Hauptbahnhof. Für derzeit rund 1100 Bedienstete ist die Stadtverwaltung der zweitgrößte Arbeitgeber in der Landeshauptstadt. Die Stadtverwaltung bietet darüber hinaus attraktive Arbeitsbedingungen für eine mögliche Work-Life-Balance u.a. durch eine flexible Gleitarbeitszeit und Homeoffice-Möglichkeiten, persönliche Weiterentwicklung nach einem Personalentwicklungskonzept sowie eine attraktive betriebliche Gesundheitsförderung. Als zertifizierter „fahrradfreundlicher Arbeitgeber“ wird zudem u.a. die Nutzung von Fahrradleasing und des Jobtickets ermöglicht.

Bei der Stadtverwaltung der Landeshauptstadt Schwerin ist im **Fachdienst Feuerwehr und Rettungsdienst** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle als

Sachbearbeiter/in Katastrophenschutz und Einsatzplanung (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Aufgabenschwerpunkte:

Die Fachgruppe Einsatzorganisation verantwortet u.a. die konzeptionellen und einsatzvorbereitenden Tätigkeiten für die Bereiche Brandschutz, Technische Hilfeleistung, Rettungsdienst und Katastrophenschutz. Zu den weiteren Aufgaben gehören:

- Dienst- und Fachaufsicht über die Katastrophenschutzeinheiten der Landeshauptstadt Schwerin, inkl. der Betreuung der Vergabeverfahren zur Beauftragung von Mitwirkenden (z.B. Sanitäts- und Betreuungszug, Wassergefahrenzug, Führungsunterstützungsgruppe)
- Helferverwaltung der ehrenamtlichen Mitglieder, Vorbereitung von Personalentscheidungen für Führungsfunktionen in KatS-Einheiten
- Mitwirkung bei der Aus- und Fortbildung durch Organisationen und Durchführung von Ausbildungsveranstaltungen für die KatS-Einheiten
- Organisation der Wasserrettung in der Landeshauptstadt Schwerin
- Erarbeitung, Abstimmung (BF; FFW sowie beteiligte Dritte), Erprobung und Überprüfung von Unterlagen/Konzepten zur Einsatzvorbereitung (z.B. Standardeinsatzregeln, Taktikstandards, Einsatzkonzepte, Einsatzpläne)

Anforderungen:

Gesucht wird eine verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die über die erforderlichen feuerwehrtechnischen, medizinischen sowie rechtlichen Kenntnisse verfügt. Die Bereitschaft und die Fähigkeit zur Aneignung der spezifischen Kenntnisse über die Landeshauptstadt





Schwerin sind Voraussetzung. Erwartet werden eine hohe Belastbarkeit, zielorientiertes Handeln, Verhandlungsgeschick, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen sowie ein korrektes, sicheres Auftreten.

Von der zukünftigen stelleninhabenden Person wird u.a. folgendes erwartet und ist ggf. nachzuweisen:

- ◆ Befähigung für die Laufbahn des Feuerwehrdienstes in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt gemäß FwLAPVO M-V
- ◆ Erfahrungen in der Leitung von größeren Einsatzstellen sowie in der Zusammenarbeit mit der Freiwilligen Feuerwehr sind von Vorteil
- ◆ uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Feuerwehrdienst (inkl. G26/3) sowie Schichtdienst- und Bildschirmarbeitsplatztauglichkeit

oder

- ◆ abgeschlossenes Studium im Bereich der Gefahrenabwehr, Rettungssingenieurwesen oder ein vergleichbares Studium in einer für die Stelle geeigneten Studienfachrichtung
- ◆ Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Helfern der o.g. KatS-Einheiten sowie Kenntnisse zu den Grundstrukturen im Katastrophenschutz Mecklenburg-Vorpommern
- ◆ Erfahrungen in der Sachbearbeitung in einer Katastrophenschutzbehörde sowie in der Zusammenarbeit mit anderen Behörden und Organisationen der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr
- ◆ Bereitschaft zum gelegentlichen Dienst außerhalb der üblichen Arbeitszeiten (Wochenende/ Abendstunden)

sowie

- ◆ Führerschein Klasse B, Vorzugsweise der Klasse C

Für die Einstellung ist eine positive einfache Sicherheitsüberprüfung nach dem Sicherheitsüberprüfungsgesetz M-V zum Zwecke des vorbeugenden personellen Sabotageschutzes durch das Landesamt für Verfassungsschutz M-V erforderlich. Die Zustimmung dazu ist im Vorfeld zu erteilen.

Wir bieten Ihnen:

- ein motiviertes Team sowie ein modernes Arbeitsumfeld, incl. Fuhrpark
- persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten u.a. mit regelmäßigen und individuellen Fort- und Weiterbildungsangeboten
- individuelle Teilzeitmodelle (mind. 30 Stunden / Woche)
- attraktive betriebliche Gesundheitsförderung mit Sport- und Bewegungsangeboten
- Fahrradleasing, Fahrradstellplätze und andere Angebote rund ums Fahrrad
- Jobticket für den Nahverkehr Schwerin
- Team- und Gesundheitstage, gemeinsame Radtouren und andere Veranstaltungen
- Jobticket für den Nahverkehr Schwerin
- Vergütung und Sonderzahlungen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes
- Einstellung unter möglicher und individueller Anrechnung der Erfahrungsstufe





Vergütung:

Die Stelle ist der Besoldungsgruppe A 11, Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Fachrichtung feuerwehrtechnischer Dienst bzw. der Entgeltgruppe 10 TVöD zugeordnet.

Die Vergabe der Funktion erfolgt nach den beamtenrechtlichen Maßgaben der Bestenauslese. Die Bewerberin/der Bewerber kann im Falle einer beabsichtigten Beförderung vorbehaltlich vorliegender beamtenrechtlicher und haushaltsrechtlicher Voraussetzungen, entsprechend den jeweiligen Beförderungsmaßgaben berücksichtigt werden

Ihre Bewerbung:

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum 06.10.2023 mit einem Lebenslauf sowie Zeugnissen (Prüfungsergebnisse, Kopie Führerschein etc.), unter Darstellung Ihrer Motivation und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsicht in die Personalakte als PDF-Datei per Email an bewerbung@schwerin.de

Oder an

Landeshauptstadt Schwerin
Der Oberbürgermeister
Fachdienst Hauptverwaltung und Digitalisierung
Fachgruppe Personal
Am Packhof 2-6
19053 Schwerin

Ihre Rückfragen zum ausgeschriebenen Dienstposten richten Sie bitte an den Fachgruppenleiter, Herrn Stadtbrandamtsrat Hannes Gillwald, Tel.: 0385/5000 – 109. Personalrechtliche Fragen richten Sie bitte an die zuständige Sachbearbeiterin, Marleen Trippel, Tel.: 0385/545 – 2300.

Hinweise:

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt. Die Landeshauptstadt Schwerin orientiert sich zudem an der Charta der Vielfalt. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerber*innen, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben – z.B. in der Freiwilligen Feuerwehr als einem Bereich

der kommunalen Gefahrenabwehr – können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt Berücksichtigung finden.

Anfallende Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nur, sofern ein frankierter Rückumschlag beigelegt wird.

Zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten wird auf die aktuellen datenschutzrechtlichen Bestimmungen nach DSGVO verwiesen, die Sie unter <https://www.schwerin.de/politikverwaltung/stellen-ausbildung/stellenangebote/> konkretisiert finden.

Bei Bedarf wird Ihnen das Infoblatt zum Datenschutz zugesandt.

