



013.02.2022

Die Landeshauptstadt Schwerin ist mit fast 100.000 Einwohner\*innen das politische Zentrum des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern. Als Oberzentrum verfügt Schwerin neben dem historischen Stadtkern rund um das Schloss über eine hervorragend ausgebaute Infrastruktur in den Bereichen Bildung, Dienstleistung, medizinische Versorgung und Kultur. Die Stadtverwaltung Schwerin ist eine moderne Kommunalverwaltung mit zentralem Sitz im Stadthaus am Hauptbahnhof. Für derzeit rund 1100 Bedienstete ist die Stadtverwaltung der zweitgrößte Arbeitgeber in der Landeshauptstadt. Die Stadtverwaltung bietet darüber hinaus attraktive Arbeitsbedingungen für eine mögliche Work-Life-Balance u.a. durch eine flexible Gleitarbeitszeit und Homeoffice-Möglichkeiten, persönliche Weiterentwicklung nach einem Personalentwicklungskonzept sowie eine attraktive betriebliche Gesundheitsförderung.

Bei der Stadtverwaltung der Landeshauptstadt Schwerin ist im **Fachdienst Stadtentwicklung und Wirtschaft** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle als

## Technische\*r Sachbearbeiter\*in Stadtumbau (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

### Aufgabenschwerpunkte:

- Stadtumbau der Großwohnsiedlungen (Maßnahmen nach § 171a BauGB)
  - Evaluierung und Fortschreibung der Integrierten Stadtteilentwicklungskonzepte "Neu Zippendorf/Mueßer Holz", "Lankow" und "Krebsförden"
  - Koordinierung der kleineren Städtebaufördergebiete ohne Bindung an einen Sanierungsträger (z.B. "Lankow", "Krebsförden")
  - Unterstützung des Sanierungsträgers (LGE M-V GmbH) bei der Koordinierung größerer Städtebaufördergebiete (z.B. Muess – Neu Zippendorf)
  - Vorbereitung und Koordinierung der Umsetzung von Bau- und Ordnungsmaßnahmen in den Fördergebieten
  - Aktive Teilnahme an allen Sitzungen der Ortsbeiräte der Stadtteile mit Stadtumbausiedlungen
- Soziale Stadt (Maßnahmen nach § 171e BauGB)
  - Erarbeitung und Monitoring von Handlungskonzepten in Stadtteilen mit besonderem Entwicklungsbedarf, z.B. "Soziale Stadt/Sozialer Zusammenhalt Neu Zippendorf/Mueßer Holz"
  - Steuerung des Stadtteilmanagements "Neu Zippendorf/Mueßer Holz" und "Lankow"
  - Öffentlichkeitsarbeit und Gremienbetreuung





- Sozialer Wohnungsbau (Handlungskonzept und Betreuung von Maßnahmen nach § 16 WoFG)
  - Monitoring, Evaluierung und Fortschreibung (ca. alle 2 Jahre) des Handlungsprogramms "Sozialer Wohnungsbau, Integrierte Stadtentwicklung und Gemeinwohlorientierte Bodenpolitik"
  - Wohnungsmarktmonitoring
  - Beratung von Bauherren zur Beantragung der Fördermittel beim LFI M-V
  - Steuerung der Verfahren zur Förderung von "sozialem Wohnungsbau"
  - Führung von Belegungsstatistiken/Wohnungsbindungsdatei gemäß WoFG

## Anforderungen:

- Beamtin bzw. Beamter: Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt des Technischen Dienstes (gehobener Dienst)  
oder
- Beschäftigte bzw. Beschäftigter: erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor) der Fachrichtung Raumplanung, Geographie oder vergleichbarer Studiengänge  
und
- Entscheidungs- und Kommunikationsfähigkeit sowie Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit
- Präsentationssicherheit und Verhandlungsgeschick im Umgang mit ---

## Vergütung:

Die Stelle ist für Tarifbeschäftigte nach E 11 Tarif für Ingenieurinnen und Ingenieure TVöD und für verbeamtete Bewerber\*innen nach A 12 gehobener Dienst Fachrichtung Technischer Dienst ausgewiesen.

## Ihre Bewerbung:

Senden Sie uns Ihre Bewerbung per Email **bis zum 31.07.2022** an [bewerbung@schwerin.de](mailto:bewerbung@schwerin.de).

Stadtverwaltung Schwerin  
Fachdienst Hauptverwaltung  
Fachgruppe Personal  
Am Packhof 2-6  
19053 Schwerin

## Hinweise:

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt. Die Landeshauptstadt Schwerin orientiert sich zudem an der Charta der Vielfalt. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerber\*innen, die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben – z.B. in der Freiwilligen Feuerwehr als einem Bereich

der kommunalen Gefahrenabwehr – können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt Berücksichtigung finden.

Anfallende Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erfolgt nur, sofern ein frankierter Rückumschlag beigefügt wird.

Zum Umgang mit Ihren Bewerbungsdaten wird auf die aktuellen datenschutzrechtlichen Bestimmungen nach DSGVO verwiesen, die Sie unter <https://www.schwerin.de/politikverwaltung/stellen-ausbildung/stellenangebote/konkretisiert> finden.

Bei Bedarf wird Ihnen das Infoblatt zum Datenschutz zugesandt.

